

PLANO DE ENSINO ADAPTADO PARA O ENSINO NA MODALIDADE REMOTA (Atividade Remota Emergencial (ARE) / Ensino Remoto Emergencial (ERE) na Graduação)		
DISCIPLINA: ADMINISTRACAO DE RECURSOS HUMANOS	Código: DAA00672	
Curso/Departamento: Administração	Carga-Horária: 80	Créditos: 4
Professor: Wander Pereira de Souza	Período: 5º	Ano: 2021.1

EMENTA

Contexto histórico da Administração de Recursos Humanos; Planejamento de Recursos Humanos; Procedimentos básicos para aplicação de Recursos Humanos; Processos, políticas e práticas de suprimentos e movimentação de Recursos Humanos; Treinamento e desenvolvimento de pessoas; Avaliação do Desempenho; Visão da administração de cargos, salários e benefícios; Administração de carreira; e Tendências e perspectivas para gestão de pessoas nas organizações.

OBJETIVOS

Geral:

Assimilar os principais pressupostos teóricos que fundamentam a definição e práticas de Administração de Recursos Humanos nas Organizações, conhecendo as principais atividades e procedimentos dos vários subsistemas da ARH e os impactos de sua operacionalização. Bem como articular as múltiplas interfaces e alternativas de Gestão de Pessoas considerando conceitos tradicionais e emergentes em seus diferentes estágios em termos da aplicação, pesquisa e reflexão no campo acadêmico e empresarial.

Específicos:

- (1) Ter uma visão ampla da Administração de Recursos Humanos, refletindo sobre a importância estratégica da Gestão de Pessoas nas organizações;
- (2) Apresentar e discutir os processos de Gestão de Pessoas, estimulando a análise crítica do aluno em relação às práticas de Gestão;
- (3) Proporcionar condições para formação como profissionais de Gestão de Pessoas, independentemente de sua área de concentração na formação em administração; e
- (4) Estimular o papel de agente de mudanças, adequando às demandas de desenvolvimento de organização, e às propostas de transformação organizacional.

CONTEÚDO DO ENSINO/APRENDIZAGEM

Conteúdo Programático:

O conteúdo se desenvolverá em cinco eixos: (1) modelo de gestão de pessoas; (2) processos de movimentação de pessoas; (3) desenvolvimento de pessoas; (4) valorização das pessoas; (5) tendências e perspectivas.

- Políticas de Recursos Humanos
- Planejamento de Pessoal
- Recrutamento
- Seleção
- Treinamento e Desenvolvimento
- Gestão de Desempenho e Carreira

- Salário, benefícios e incentivos
- Rotinas de Pessoal
- Higiene e Segurança do Trabalho
- Tendências e perspectivas

ESTRATÉGIAS DE DO ENSINO/APRENDIZAGEM

PRINCIPAIS ESTRATÉGIAS NO ENSINO REMOTO (ARE/ERE)

- Aulas dialogadas com utilização slides em sala virtual (*google meet*);
- Estudos/Tarefas dirigidos via plataforma SIGAA;
- Fóruns de discussão;
- Vídeos;
- Atividades práticas.

RECURSOS TECNOLÓGICOS UTILIZADOS NO ENSINO REMOTO (ARE/ERE)

- Plataforma SIGAA;
- Plataforma GOOGLE;
- Plataformas YOU TUBE;
- Whatsapp.

AVALIAÇÃO

O conceito final da disciplina tomará como base:

- Participação nos fóruns de discussão (até 10% da nota);
- Exercícios de verificação de aprendizagem (até 10% da nota);
- Apresentação de trabalhos (até 30% da nota); e
- Avaliação final da disciplina (até 50% da nota).

BIBLIOGRAFIA BÁSICA e COMPLEMENTAR

- MARRAS, J. P. **Administração e recursos humanos: do operacional ao estratégico**. São Paulo: Futura, 2007.
- BITTENCOURT, C. (Org). **Gestão contemporânea de pessoas: novas políticas, conceitos tradicionais**. Porto Alegre: Bookman, 2004.
- FISCHER, A.L.; DUTRA, J.S.; AMORIM, W.A.C. **Gestão de pessoas: desafios estratégicos das organizações contemporâneas**. São Paulo: Atlas, 2009.
- CASTRO, M. N. M; FERREIRA, L. D. V. TD&E a distância: múltiplas mídias e clientelas. In: Borges-Andrade, J. E; Abbad. G. S; Mourão, L. **Treinamento, Desenvolvimento e Educação em organizações e Trabalho**. Porto Alegre: Artmed, 2008. cap 5, p. 322-3

Nº da ATA (SEI) de Aprovação no CONDEP: _____